

## خدماتنا للعمال

في شركة نبوخذ نصر للمحاماة والاستشارات والخدمات القانونية، نضع العامل في مقدمة أولوياتنا، لأنّه يمثل القلب النابض لأي مؤسسة، والركيزة الأساسية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية. نحن نؤمن أن العدالة تبدأ من حماية حقوق العامل، وأن تمكينه من الحصول على بيئة عمل عادلة وآمنة هو أساس استقرار المجتمع وازدهاره.

من هذا المنطلق، أوجدنا قسماً متكاملاً مخصصاً لقضايا العمال، يقوم على تقديم الدعم القانوني بمختلف أشكاله، سواء بالاستشارات أو التمثيل أمام المحاكم، أو حتى عبر التوعية ونشر الثقافة القانونية. خدماتنا للعمال لا تقتصر على حل النزاعات بعد وقوعها، بل تمتد إلى الوقاية وحماية حقوقهم قبل أن تنتهي.

### أولاً: الاستشارات القانونية للعمال

نحن نقدم استشارات قانونية متخصصة للعمال في كل ما يتعلق بحقوقهم وواجباتهم. غالباً ما يقع العامل على عقد عمل لا يحيط بكل تفاصيله، أو يجهل ما يتضمنه من شروط قد تستغل ضده لاحقاً. هنا يأتي دورنا في: شرح بنود العقود بلغة بسيطة ومفهومة.

توضيح حقوق العامل فيما يخص الأجر، ساعات العمل، الإجازات، والعطل الرسمية. بيان واجبات العامل وما يجب أن يتلزم به لتجنب المخالفات.

على سبيل المثال: قد يتساءل عامل في مصنع حول حقه في الإجازة السنوية، أو موظف في شركة خاصة عن استحقاقه للتأمينات الاجتماعية. نحن نوفر له الإجابة القانونية الصحيحة استناداً إلى قانون العمل رقم ٣٧ لسنة ٢٠١٥.

### ثانياً: الدفاع عن حقوق العمال أمام المحاكم

قد يتعرض العامل لممارسات ظالمة من أصحاب العمل، مثل الفصل التعسفي، تأخير الأجر، أو رفض منحه مستحقاته القانونية. نحن نتولى الدفاع عن العمال أمام المحاكم ومكاتب العمل.

مثال واقعي: عامل تم فصله من عمله بعد عشر سنوات خدمة دون تعويض. في مثل هذه الحالات، يقوم فريقنا بجمع الأدلة، تقديم الدعوى القضائية، والمطالبة بكافة حقوقه المالية والقانونية.

لا نكتفي بتمثيل العامل قضائياً فقط، بل نحرص على متابعة جميع الإجراءات بدقة، ابتداءً من تقديم الشكوى وحتى صدور الحكم وتنفيذها، لضمان أن يحصل العامل على حقوقه كاملة غير منقوصة.

### ثالثاً: تسوية النزاعات العمالية ودياً

في بعض الحالات، يكون الوصول إلى المحكمة خياراً متعيناً للعامل، وقد يستغرق وقتاً طويلاً. لذلك نعمل كوسطاء قانونيين لحل النزاعات ودياً مع أصحاب العمل. من مزايا هذه الخدمة:

الحفاظ على علاقة عمل قائمة بين الطرفين.

توفير الوقت والجهد للعامل وصاحب العمل.

الوصول إلى حلول وسطية مرضية للطرفين.

مثال: عامل في مطعم لم يتلق راتبه لعدة أشهر. بدلاً من الدخول في دعوى قضائية طويلة، قمنا بالتفاوض مع صاحب العمل الذي وافق على دفع المستحقات فوراً مقابل استمرار العامل في عمله.

### رابعاً: قضايا إصابات العمل والتبعيضات

إصابات العمل من أكثر القضايا التي يعاني منها العمال، سواء في المصنع، الورش، أو موقع البناء. نحن نتابع قضايا إصابات العمل ونضمن للعامل الحصول على التعويض المناسب.

وفقاً للقانون العراقي، للعامل المصاب الحق في العلاج والتعويض عن الضرر الجسدي والمعنوي الذي لحق به. نقوم بمتابعة:

إجراءات التقارير الطبية الرسمية.

رفع الدعاوى الخاصة بالتعويض.

متابعة التزام صاحب العمل بتطبيق شروط السلامة المهنية.

مثال: عامل في ورشة بناء تعرض لسقوط أدى إلى كسر في ساقه. قام صاحب العمل بمحاولة التوصل من المسئولية. تولينا القضية وأثبتنا أن صاحب العمل لم يوفر وسائل الحماية الكافية، وحصل العامل على تعويض عادل يغطي نفقات العلاج وفترة التوقف عن العمل.

#### خامساً: التوعية القانونية للعمال

نحن نؤمن أن أفضل وسيلة لحماية العامل هي أن يكون على وعي كامل بحقوقه وواجباته. لذلك نسعى لنشر الثقافة القانونية من خلال:

مقالات توعوية على موقعنا.

ورش عمل تدريبية للعمال في القطاعات المختلفة.

نشر كتيبات مبسطة عن الحقوق العمالية.

هذه التوعية تُمكّن العامل من معرفة الطريق القانوني الصحيح للمطالبة بحقوقه، وتحمّله الثقة في مواجهة أي انتهاك.

#### سادساً: التزامنا الأخلاقي والقانوني

نحن لا نرى العامل مجرد "موگل"، بل نعتبره شريكاً في بناء المجتمع. التزامنا تجاه العمال يقوم على:

الدفاع المستميت عن حقوقهم.

حماية مصالحهم المشروعة.

الوقوف إلى جانبهم حتى استعادة حقوقهم كاملة.

نحن نؤمن أن العدالة لا تتحقق إلا إذا شعر العامل بالأمان في عمله، وأنه قادر على إعالة أسرته دون خوف أو استغلال.

### لماذا نحن الخيار الأفضل للعمال؟

خبرتنا العميقية في القانون العمالي العراقي.

تعاملنا مع مئات القضايا المتعلقة بالعمال.

فريق متخصص في متابعة تفاصيل النزاعات العمالية.

سمعة مهنية قائمة على الثقة والشفافية.

### خاتمة

في شركة نبوخذ نصر للمحاماة والاستشارات والخدمات القانونية، نضع خبرتنا في خدمة العمال ونسعى لحمايتهم من أي ظلم أو انتهاك. نحن نؤمن أن العامل يستحق� الاحترام والكرامة، وأن العدالة لا تُجزأ. لذلك، نعتبر الدفاع عن العمال واجباً أخلاقياً قبل أن يكون مهنة.

إذا كنت عاملًا وتبحث عن من يستمع إلى مشكلتك، من يوجّهك قانونياً، ومن يدافع عنك بكل قوّة، فنحن هنا من أجلك. تواصل معنا اليوم، ودعنا نكون صوتاك أمام القانون.

## خدماتنا للعمال – مع الإشارة للنصوص القانونية

في شركة نبوخذ نصر للمحاماة والاستشارات والخدمات القانونية، نضع العامل في قلب اهتماماتنا، ونستند في دفاعنا عنه إلى النصوص القانونية النافذة في العراق. فالعامل ليس مجرد طرف ضعيف في العلاقة التعاقدية، بل هو ركن أساسي في العملية الإنتاجية، وقد كفل له القانون حماية خاصة لضمان حقوقه وصيانة كرامته.

أولاً: الاستناد إلى قانون العمل رقم (٣٧) لسنة ٢٠١٥

هذا القانون يعد الإطار الأساسي المنظم لعلاقة العمل في العراق. ومن أبرز المواد التي نستند إليها: المادة (٦٧ و ٦٨ و ٦٩): (يستحق العامل أجراً عن ساعات العمل الإضافية بما لا يقل عن ٥٠٪ من الأجر الاعتيادي").

→ نحن نتابع قضايا كثيرة تتعلق بعدم دفع أجور الساعات الإضافية.

المادة (١٤٣): (للعامل الحق في إجازة سنوية بأجر كامل لا تقل عن ٢٠ يوماً تزداد يومين عن كل خمس سنوات خدمة").

→ وأي انتهاص من هذا الحق يعتبر خرقاً واضحاً للقانون.

"يحظر فصل العامل فصلاً تعسفيًا ويعد الفصل باطلًا إذا لم يستند إلى سبب مشروع".

→ هنا نقف بحزم ضد أي فصل دون مبرر قانوني، وندافع عن العمال لإعادتهم للعمل أو تعويضهم. وللعامل المصائب أثناء العمل أو بسببه الحق في العلاج على نفقة صاحب العمل والتعويض عن إصابات العمل".

→ نستند لهذه المادة في متابعة قضايا التعويض عند الحوادث.

ثانياً: الاستناد إلى قانون التقاعد والضمان الاجتماعي للعمال رقم (١٨) لسنة ٢٠٢٣

هذا القانون جاء لتطوير منظومة الحماية الاجتماعية للعمال وتوسيع نطاقها. ومن أهم مواده:

المادة (٢): (يهدف هذا القانون إلى توسيع قاعدة الشمول بالضمان الاجتماعي وتحقيق العدالة الاجتماعية".

→ نحن نتابع قضايا شمول العمال بالضمان وخاصة في القطاع الخاص.

المادة (٢٣): (يلتزم صاحب العمل بتسجيل جميع عماله لدى دائرة الضمان الاجتماعي وتحمل الاشتراكات المترتبة وفق النسب المحددة").

→ نرفع الدعاوى ضد أصحاب العمل الممتنعين عن تسجيل عمالهم.

المادة (٢٩): (يستحق العامل المشمول بالضمان الاجتماعي راتب تقاعدي عند إكمال المدة القانونية للخدمة أو عند تحقق شروط الشيوخة أو العجز").

→ هنا نتابع ضمان حق العامل بعد التقاعد وعدم ضياع سنوات خدمته.

المادة (٣٠): (يستحق ورثة العامل المتوفى الحقوق التقاعدية والضمانية المنصوص عليها في هذا القانون").

→ نساعد أسر العمال المتوفين على نيل حقوقهم دون تأخير.

كيف نطبق هذه النصوص عملياً؟

إذا حُرم العامل من إجازته السنوية أو لم يحصل على أجره الإضافي، نستند إلى المادتين ٤٢ و ٧٦ من قانون العمل.

إذا تم فصله تعسفيًا، نرفع دعوى قضائية وفق المادة ١٤٣ .

إذا أصيب أثناء عمله ولم يحصل على العلاج أو التعويض، نستند إلى المادة ٤٩.

إذا لم يُسجل العامل في الضمان الاجتماعي، نطلب بحقه استناداً إلى المادة ٩٢ من قانون التقاعد والضمان الاجتماعي.

وإذا بلغ سن التقاعد ولم يحصل على راتب تقاعدي، فإننا ندافع عنه وفق المادة ٤٣.

#### التزامنا تجاه العمال

نحن لا نكتفي بشرح النصوص، بل نستخدمها كأدوات عملية للدفاع عن العمال في المحاكم وأمام دوائر العمل والضمان الاجتماعي. هدفنا أن يكون كل عامل على دراية بحقوقه، وأن يحصل على كامل مستحقاته القانونية دون انتقاص.